

Document number: IMP-00050
Document name: Integrated Management System - Policy
Author(s): Anna Aardahl
Revision: 8
Approved by: Stefan Jansson

Created date: 2020-11-17
Approved date: 2020-11-17



Integrated Management System - Policy

Polarium provides smart lithium-based power backup solutions to the global telecom market. The company's activity inevitably affects natural and energy resources, creates waste and professional risks. Each individual working with Polarium is acquainted with and guided by this policy in their contribution to fulfilment of work.

Strategic directions:

- To improve the quality of provided services and to supply customers with the most advanced technologies available.
- Foresee customers' needs and exceed their expectations.
- To become the best-known supplier of lithium-based power back-up solutions for telecoms
- Continuous improvement of the Integrated Quality, Sustainability, Occupational Health and Safety Management system complying with the requirements of ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 and ISO 45001:2018
- Promote a culture where each employee takes responsibility for their executed tasks, work environment and impact to the environment by encouraging personal and professional competence development and opportunities for improvement
- Improve the organization's processes by implementing technological innovations and advanced methods in safety and sustainability
- Identify, evaluate and manage professional risks to prevent accidents and occupational ill-health
- Design the work environment to create job satisfaction and counteract ill-health due to organizational and social conditions by
 - promoting workplaces in which all employees are valued and fostering a culture of dignifying work, thus establishing our commitment to prevent psychosocial risk factors and occupational violence, and creating a reliable and favorable work environment
 - not tolerating any acts of violence as well as any incident that may contribute to psychosocial risk factors

Management commitment:

- Prepare and enable the organization's measurable goals
- Strive for reducing the organization's impact on the environment and climate change, use natural and energy resources prudently and promote recycling
- Ensure fulfilment of relevant laws and regulations
- Ensure suitable and secure workplaces by allocating sufficient resources to maintain the systematic work environment efforts and necessary protective measures
- Ensure participation and consultation from employees
- Plan and reserve resources for continuous improvement
- Review this Integrated Management System Policy annually to keep it up to date

Sincerely

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Stefan Jansson".

Stefan Jansson, CEO

Sistema de Gestión Integral - Política

Polarium ofrece soluciones inteligentes de respaldo de energía basadas en litio para el mercado global de telecomunicaciones. La actividad de la empresa inevitablemente afecta los recursos naturales y energéticos, crea residuos y riesgos profesionales. Cada individuo que trabaja con Polarium está familiarizado y guiado por esta política en su contribución al cumplimiento del trabajo.

Direcciones estratégicas:

- Mejorar la calidad de los servicios prestados y proporcionar a los clientes las tecnologías más avanzadas disponibles.
- Prever las necesidades de los clientes y superar sus expectativas.
- Convertirse en el proveedor más conocido de soluciones de respaldo de energía a base de litio para telecomunicaciones.
- Mejora continua del Sistema de Gestión Integral, Calidad, Sustentabilidad, Seguridad Ocupacional y Salud, que cumple con los requisitos de ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015 e ISO 45001: 2018
- Promover una cultura en la que cada empleado asuma la responsabilidad de las tareas ejecutadas, el entorno laboral y el impacto en el entorno ambiental al fomentar el desarrollo de competencias personales y profesionales, así como las oportunidades de mejora.
- Mejorar los procesos de la organización mediante la implementación de innovaciones tecnológicas y métodos avanzados en seguridad y sustentabilidad.
- Identificar, evaluar y gestionar los riesgos profesionales para prevenir accidentes y enfermedades laborales.
- Diseñar el ambiente de trabajo para crear satisfacción laboral y contrarrestar la mala salud. debido a condiciones organizacionales y sociales mediante:
 - Promover lugares de trabajo en los que se valore a todos los empleados y fomentar una cultura de trabajo digna, estableciendo así nuestro compromiso para prevenir los factores de riesgo psicosocial y violencia laboral, y creando un entorno de trabajo confiable y favorable.
 - No tolerar ningún acto de violencia, así como cualquier incidente que pueda contribuir a factores de riesgo psicosocial.

Compromiso de la Gerencia:

- Preparar y habilitar los objetivos medibles de la organización.
- Esforzarse por reducir el impacto de la organización en el medio ambiente y el cambio climático, utilizar los recursos naturales y energéticos con prudencia y promover el reciclaje.
- Asegurar el cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables.
- Asegurar lugares de trabajo adecuados y seguros mediante la asignación de recursos suficientes para mantener los esfuerzos sistemáticos del entorno de trabajo y las medidas de protección necesarias.
- Garantizar la participación y consulta de los empleados.
- Planificar y reservar recursos para la mejora continua.
- Revisar anualmente esta Política del Sistema de Gestión Integrado para mantenerla actualizada.



Stefan Jansson, CEO